



PARCO  
ARCHEOLOGICO  
DI POMPEI

## DETERMINA

**Oggetto:** Corso di formazione in materia di management/programma di sviluppo della leadership riservato ai funzionari del Parco Archeologico di Pompei. Affidamento ai sensi dell'art. 50, comma 1, lettera b), del D.lgs. 36/2023. C.I.G.: A0224E24A4.

### IL DIRETTORE GENERALE

**Visto** il Decreto Legislativo n. 42/2004 e *ss.mm.ii.*, recante *"Codice dei beni culturali e del paesaggio, ai sensi dell'articolo 10 della L. 6 luglio 2002, n. 137"*;

**Visto** il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 2 dicembre 2019, n. 169, recante *"Regolamento di organizzazione del Ministero per i beni e le attività culturali e per il turismo, degli uffici di diretta collaborazione del Ministro e dell'Organismo indipendente di valutazione della Performance"*;

**Visto** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 24 giugno 2021, n. 123, recante *"Regolamento concernente modifiche al regolamento di organizzazione del Ministero della cultura, degli uffici di diretta collaborazione del Ministro e dell'Organismo indipendente di valutazione della performance"*;

**Visto** il Decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36, recante *"Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78"*;

**Visto** il decreto ministeriale 23 dicembre 2014, e successive modificazioni, recante *"Organizzazione e funzionamento dei musei statali"*;

**Vista** la Legge 31 dicembre 2009, n. 196 e *ss.mm.ii.*, recante *"Legge di Contabilità e finanza pubblica"*;

**Vista** la Legge 7 agosto 1990 n. 241 e *ss.mm.ii.*, recante *"Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi"*;

**Premesso** che in virtù di quanto disposto dall'art. 17, commi 1 e 2, del D.lgs. 36/2023 *"1. Prima dell'avvio delle procedure di affidamento dei contratti pubblici le stazioni appaltanti e gli enti concedenti, con apposito atto, adottano la decisione di contrarre individuando gli elementi essenziali del contratto e i criteri di selezione degli operatori economici e delle offerte. 2. In caso di affidamento diretto, l'atto di cui al comma 1 individua l'oggetto, l'importo e il contraente,*

*unitamente alle ragioni della sua scelta, ai requisiti di carattere generale e, se necessari, a quelli inerenti alla capacità economico-finanziaria e tecnico-professionale”;*

**Che** in considerazione degli obiettivi strategici dell’Istituto, degli indirizzi ministeriali in materia di formazione del personale, nonché, delle indicazioni fornite dal DPCM n. 169/2019 art. 15 co 2 lett. b) ed f), il Parco Archeologico di Pompei intende organizzare un percorso di formazione della tipologia Management dal titolo “Programma di sviluppo della Leadership” riservato ai dipendenti del P.A.P. Area Funzionari.

**Che** il percorso proposto è finalizzato a realizzare un cambiamento culturale e della cultura del management dei dipendenti dell’Area funzionari, a liberare il potenziale del team adottando un approccio proattivo, sistemico e integrato alle decisioni manageriali, ovvero, a consentire lo sviluppo della leadership per i Capi Area e Funzionari dell’organizzazione.

**Che** la Direzione generale Educazione e Ricerca Istituti Culturali, con nota prot. 38048 del 30.08.2023, ai sensi del D.P.C.M. 2 dicembre 2019 n.169 art. 15, comma 2 lettere b) e f), e in adempimento alla circ. DGERIC 17/2020, valutatane positivamente la qualità, ha riconosciuto il corso di formazione in materia di management dal titolo “Programma di sviluppo della leadership” destinato all’Area dei Funzionari in servizio presso questo Parco Archeologico.

**Che** si rende quindi necessario affidare il servizio di formazione ad un operatore economico in possesso delle specifiche competenze di settore.

**Visto** il provvedimento prot. 9717 del 29.09.2023 con il quale è stato nominato Responsabile Unico di Progetto il F.A. avv. Christian Starace.

**Vista** la nota prot. 10029 del 12.10.2023 con la quale il RUP, previo esame dell’offerta tecnico economica acquisita agli atti dell’Amministrazione in allegato alla medesima relazione, ha proposto di affidare il servizio alla The Performance Coach srl - TPC Leadership Italy - con sede legale in Milano, via Leon Battista Alberti n. 3 (P.IVA: 06199150480) ricorrendo alla procedura di affidamento diretto.

**Visto** il Programma delle sessioni di formazione e struttura del corso articolati nell’offerta tecnica della The Performance Coach srl.

**Dato atto** che le attività propedeutiche alla esecuzione del servizio di formazione richiesto da questa Amministrazione possono sintetizzarsi come segue:

TIPOLOGIA	MANAGEMENT	
TITOLO	PROGRAMMA DI SVILUPPO DELLA LEADERSHIP	
DURATA COMPLESSIVA	7/8 MESI	
ARTICOLAZIONE: PROGRAMMA DELLE SESSIONI DI FORMAZIONE E STRUTTURA DEL CORSO	<p><b>MESI 1 – 2:</b> CONSULENZA E DESIGN: KICK OFF FEEDBACK 360 - ASSESSMENT INIZIALE E FINALE DEBRIEF DEL FEEDBACK 360 DURATA</p> <p><b>MESE 3:</b> MODULO 1 "Nuovi modelli di leadership"</p> <p><b>MESE 4:</b> MODULO 2 "Leadership e management" Conversazioni manageriali Questionario</p> <p><b>MESE 5:</b> MODULO 3 "Leadership...motivare e sviluppare" 8 H</p> <p><b>MESE 6: FOLLOW UP:</b> Peer Coaching durata variabile</p> <p><b>MESI 7-8:</b> VALUTAZIONE RISULTATI DEL PROGETTO Feedback 360 assessment finale Debrief Valutazione risultati progetto/meeting</p>	<p>DURATA: DURATA VARIABILE DURATA 1 H DURATA VARIABILE 3 H (1,5 + 1,5) 16 H 12 H 10 MINUTI 8 H ON-LINE 15 MUNITI VARIABILE 1 H</p>
DESTINATARI	FUNZIONARI EX AREA III^ PARCO ARCHEOLOGICO DI POMPEI	Fino a 36 unità

**Dato atto** che, in considerazione dell'offerta economica formulata dalla suindicata società, il valore dell'affidamento, al netto dello sconto riconosciuto sulla quota ordinaria, è stimabile in complessivi euro 58.900,00 oltre IVA;

**Preso atto** che il RUP ha giudicato l'operatore selezionato in possesso delle competenze tecnico professionali e dell'esperienza adeguate a garantire la migliore esecuzione del servizio, e l'offerta economica congrua.

**Richiamato** il dettato dell'art. 50, comma 1, del D.lgs. 36/2023 per il quale *"Salvo quanto previsto dagli articoli 62 e 63, le stazioni appaltanti procedono all'affidamento dei contratti di lavori, servizi e forniture di importo inferiore alle soglie di cui all'articolo 14 con le seguenti modalità: a) affidamento diretto per lavori di importo inferiore a 150.000 euro, anche senza consultazione di più operatori economici, assicurando che siano scelti soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali anche individuati tra gli iscritti in elenchi o albi istituiti dalla stazione appaltante; b) affidamento diretto dei servizi e forniture, ivi compresi i servizi di ingegneria e architettura e l'attività di progettazione, di importo inferiore a 140.000 euro, anche senza consultazione di più operatori economici, assicurando che siano scelti soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali, anche individuati tra gli iscritti in elenchi o albi istituiti dalla stazione appaltante"*.

**Vista** la Circolare n. 33 del 02.08.2019 con la quale la Direzione Generale Musei – Servizio I rammenta che, ai sensi dell'art. 1, comma 450, Legge n. 450/2006, come modificato dall'articolo 1, comma 130, della Legge di Bilancio 2019 (Legge 145/2018), *"le Amministrazioni statali, centrali e periferiche, per gli acquisti di beni e servizi di importo pari o superiore ad € 5.000,00 hanno l'obbligo di aderire alle convenzioni Consip e di ricorrere al MEPA"*.

**Verificato** che l'operatore economico risulta abilitato al Bando Me.P.A. Beni nella categoria *"Servizi di formazione"*.

**Ritenuta**, pertanto, la proposta del RUP conforme alla normativa innanzi richiamata e, in particolare, con il principio di rotazione delineato dall'art. 49 del D.lgs. 36/2023 non risultando The Performance Coach srl essere stata affidataria di analoga fornitura.

**Vista** la lettera di invito/disciplinare predisposta per l'affidamento del servizio mediante lo strumento della Trattativa Diretta offerto dal Me.P.A..

**Verificata** la disponibilità finanziaria sul capitolo n. 1.2.1.190 del bilancio 2023,

**DETERMINA**

1. la premessa narrativa è parte integrante e sostanziale del presente atto e ne costituisce motivazione ai sensi dell'art. 3 della Legge 241/1990 ss.mm.ii;
2. di procedere, ai sensi e per gli effetti ai sensi dell'art. 50, comma 1, lettera b), del D.lgs. 36/2023, all'affidamento del servizio in esame, così come meglio descritto in parte motiva, mediante lo strumento della trattativa diretta offerto dal mercato elettronico della Pubblica Amministrazione (Me.P.A.) per una spesa massima di euro 58.900,00 oltre IVA;
3. di invitare alla trattativa l'O.E. The Performance Coach srl - TPC Leadership Italy - con sede legale in Milano, via Leon Battista Alberti n. 3 (P.IVA: 06199150480);
4. di stabilire che l'offerta economica debba essere formulata dall'operatore invitato con la modalità del "valore economico";
5. di approvare l'allegata lettera di invito/disciplinare e le condizioni contrattuali in essa richiamate;
6. di dare atto che l'affidamento è subordinato all'esito regolare delle verifiche del possesso dell'operatore economico dei requisiti di legge;
7. di dare atto che la spesa è finanziata con fondi ordinari del Parco Archeologico di Pompei disponibili sul capitolo 1.2.1.190 del bilancio 2023 (impegno 333/2023).

Il RUP  
Christian Starace



Il Direttore Generale  
Gabriel Zuchtriegel



visto attestante la copertura finanziaria

Il Segretario Amministrativo

Davide Russo

