PA-POMPEI|06/10/2026|DECRETO 238

POMPEII

PARCO
ARCHEOLOGICO
DI POMPEI

DECRETO

Oggetto: Trattamento economico spettante nei periodi di assenza per malattia ai sensi dell'art. 24 del CCNL Comparto Funzioni Centrali 2022-2024 e dell'art. 71 D.L. 112/2008.
Dipendente: Sig. LONGOBARDI Emanuele ([redacted]) – Area degli Assistenti, Famiglia Professionale "Amministrativo e gestionale".
Partita di spesa fissa. 10264430

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
VISTO il Decreto-Legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133, e in particolare l'art. 71 ("Disposizioni in materia di assenza per malattia e per permesso retribuito dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni");
VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 ("Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni");
VISTO il Decreto Legislativo 30 giugno 2011, n. 123, e in particolare l'art. 5, comma 2, concernente il controllo di regolarità amministrativa e contabile sugli atti di gestione del personale;
VISTO il Decreto-Legge 18 ottobre 2012, n. 179, convertito con modificazioni dalla Legge 17 dicembre 2012, n. 221;
VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del Comparto Funzioni Centrali relativo al triennio 2022-2024, sottoscritto in data 27 gennaio 2025, e in particolare l'art. 24 concernente il "Trattamento economico spettante ai lavoratori in caso di assenza per malattia";
VISTI i certificati medici telematici attestanti lo stato di infermità del dipendente LONGOBARDI Emanuele, [redacted];
TENUTO CONTO ai fini della maturazione del periodo di conservazione del posto di lavoro per un periodo di diciotto mesi, di tutte le assenze per malattia intervenute nei tre anni precedenti l'ultimo episodio morboso alla data del 06 settembre 2026;
CONSIDERATO che alla data del 16 febbraio 2026 il dipendente ha maturato complessivamente 270 giorni di assenza per malattia nel triennio di riferimento, con diritto all'intera retribuzione mensile fissa e continuativa (fatta salva la decurtazione del trattamento economico accessorio per i primi 10 giorni di ogni episodio morboso ai sensi dell'art. 71 del D.L. 112/2008);
CONSIDERATI gli ulteriori periodi di assenza per malattia continuativa fruiti dal 17 febbraio 2026 al 17 maggio 2026 per un totale di 90 giorni, che portano il computo complessivo dal 271° al 360° giorno nel triennio;

Via Plinio 26 - 80045 Pompei (NA)
PEO: pa-pompei@cultura.gov.it
PEC: pa-pompei@pec.cultura.gov.it
Tel: +39 081 85 75 111
C.F. 90083400631

CONSIDERATI gli ulteriori periodi di assenza per malattia continuativa fruiti dal 18 maggio 2026 al 6 settembre 2026 per un totale di 112 giorni, che portano il computo complessivo dal 361° al 472° giorno nel triennio;
DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 24, comma 10 del CCNL 2022-2024, il trattamento retributivo spettante al lavoratore assente per malattia si applica secondo le seguenti fasce: 100% per i primi 9 mesi (pari a 270 giorni); 90% per i successivi 3 mesi (pari a 90 giorni: dal 271° al 360° giorno); 50% per gli ulteriori 6 mesi;
DATO ATTO che la dott.ssa Ilenia Annunziata, Funzionario Amministrativo e Responsabile dell'Ufficio Gestione delle Risorse Umane, è la responsabile del procedimento ai sensi degli artt. 4 e ss. della Legge 7 agosto 1990, n. 241;

D E C R E T A

ART. 1) Al Sig. LONGOBARDI Emanuele, [redacted] in servizio presso il Parco Archeologico di Pompei – Area degli Assistenti (Famiglia Professionale: Amministrativo e gestionale), venga corrisposto il trattamento economico così come previsto ai sensi dell'art.24 del CCNL Funzioni Centrali 2022-2024:

Dal 17/02/2026 al 17/05/2026 – gg. 90	90% del trattamento economico previsto dall'art. 24, comma 10, lett. b), CCNL Funzioni Centrali 2022-2024
Dal 18/05/2026 al 06/09/2026 – gg. 112	50% del trattamento economico previsto dall'art. 24, comma 10, lett. c), CCNL Funzioni Centrali 2022-2024

ART. 2) Il presente Decreto sarà trasmesso per gli adempimenti di competenza e per l'applicazione del trattamento economico di cui all'art. 1 alla competente Ragioneria Territoriale dello Stato.

Responsabile Ufficio Gestione Risorse Umane
FUNZIONARIA AMM.VO
Dott.ssa Ilenia ANNUNZIATA

Il Dirigente Amministrativo
Dott. Giovanni Luca Orlando

Firmato digitalmente da
Giovanni Luca Orlando
C = IT